

ORGANISME DE FORMATIONS
LUDIQUES & INNOVANTES

FORMEZ-VOUS AUTREMENT

AIDER À
DECROCHER UN JOB
FACILEMENT



IROOKI[®]

PROGRAMME DE LA FORMATION

DANS UNE SOCIÉTÉ VISUELLE, INSTANTANÉE ET DE PLUS EN PLUS EXIGEANTE, 75% DE LA RÉUSSITE PROFESSIONNELLE VA SE DÉCIDER EN FONCTION DES SOFTS SKILLS.

LE MONDE CHANGE ET LES LOGIQUES DE RECRUTEMENT ET DE PARCOURS PROFESSIONNEL ÉGALEMENT !

50% DES MÉTIERS D'AUJOURD'HUI N'EXISTERONT PLUS DEMAIN ! TOUT REPOSERA DONC SUR NOS CAPACITÉS COMPORTEMENTALES.

QUE L'ON SOIT DEMANDEUR D'EMPLOI, DIRIGEANT, MANAGER OU ETUDIANT :

"NOUS SOMMES TOUS VUS AVANT D'ÊTRE ENTENDUS !".

EN EFFET, EN FRANCE LE 2E CRITÈRE DISCRIMINANT À L'EMBAUCHE RESTE L'APPARENCE. ET LA 1ÈRE IMPRESSION SE FAIT MALHEUREUSEMENT EN MOINS DE 2 MINUTES !

PRENDRE CONSCIENCE DE L'IMPORTANCE DU SAVOIR ÊTRE ET DE L'IMAGE QUE L'ON PEUT RENVOYER EST UN FACTEUR CLÉ POUR NOTRE RÉUSSITE !

DÉCOUVREZ TOUS LES TIPS À CONNAÎTRE POUR VOUS DÉMARQUER ET RÉUSSIR TOUS VOS ENTRETIENS !

PUBLIC VISÉ

- JEUNES OU DEMANDEURS D'EMPLOI EN RECHERCHE ACTIVE D'EMPLOI ET/OU DE FORMATION

ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

UNE ÉQUIPE DE 12 SUPER-EXPERTS AYANT DES POUVOIRS BIEN SPÉCIFIQUES : PRÉPARATION MENTALE, THÉÂTRE, COMMUNICATION VISUELLE, CONSEIL EN IMAGE, ART-THÉRAPIE, PRÉPARATION SPORTIVE, DANSE-THÉRAPIE, ESTHÉTIQUE, CUISINE-THÉRAPIE,...) EXPÉRIMENTÉS ET FORMÉS À LA MÉTHODE DE FORMATION IROOKI. CHACUN D'ENTRE EUX VOUS PROPOSERA UN ACCOMPAGNEMENT LUDIQUE, INNOVANT ET PERSONNALISÉ AU SEIN MÊME D'UN COLLECTIF. LEUR MISSION ? RÉVÉLER LES SUPER-POUVOIRS QUI SOMMEILLEN EN CHACUN DE VOUS !

SUIVI DE L'EXÉCUTION ET ÉVALUATION DES RÉSULTATS

- FEUILLES DE PRÉSENCE
- MÉTHODE IROOKI / JEUX / DÉBRIEFING COLLECTIF
- MISES EN SITUATION D'ENTRETIEN/JEUX DE RÔLES/ PLAN D'ACTION
- DÉBRIEFING + EVALUATION DE SATISFACTION
- RAPPORT INDIVIDUEL DU PROFIL IROOKI (EN OPTION)
- CERTIFICAT DE RÉALISATION DE L'ACTION DE FORMATION

RESSOURCES TECHNIQUES ET PÉDAGOGIQUES DES RÉSULTATS

- ACCUEIL DES APPRENANTS DANS UNE SALLE MEUBLÉE ET DÉDIÉE À LA FORMATION
- DOCUMENTS SUPPORTS DE FORMATION PROJÉTÉS
- MISE À DISPOSITION EN LIGNE DE DOCUMENTS SUPPORTS À LA SUITE DE LA FORMATION

OBJECTIFS DE LA FORMATION

MODULE 1 : DÉCOUVRIR LES NOUVELLES MÉTHODES DE RECRUTEMENT ET COMMENT S'Y ADAPTER

MODULE 2 : UTILISER CES NOUVEAUX OUTILS EN FONCTION DES BESOINS

MODULE 3 : S'APPROPRIER TOUS LES CODES PROFESSIONNELS

CONTENU DE LA FORMATION

MODULE 1 : DÉCOUVRIR LES NOUVELLES MÉTHODES DE RECRUTEMENT (1H30)

- RETRACER LES GRANDES ÉVOLUTIONS EN MATIÈRE DE RECRUTEMENT
- ANALYSER LES NOUVELLES ATTENTES ET PRATIQUES DES RECRUTEURS

MODULE 2 : ADAPTER MA PROSPECTION AUX NOUVELLES PRATIQUES DE RECRUTEMENT 2.0 (6H)

- RÉALISATION D'UN CV DYNAMIQUE ET IMPACTANT (QR CODE) + LETTRE DE MOTIVATIONS SUR CANVA
- RÉALISATION D'UN CV VIDEO (RÉDACTION DU PITCH & MONTAGE PROFESSIONNEL) + CARTE DE VISITE CV
- CRÉATION D'UN COMPTE LINKEDIN + AUTRES COMPTES PROS PERTINENTS - RÉALISATION DE PUBLICATIONS POUR SE DÉMARQUER

MODULE 3 : OSER UNE CANDIDATURE DIFFÉRENCIANTE POUR SE DÉMARQUER ! (4H30)

- METTRE EN AVANT SES ATOUTS ET SON PROFIL SINGULIER
- ADOPTER LES CODES COMPORTEMENTAUX ATTENDUS EN ENTREPRISE
- UTILISER UN ARGUMENTAIRE EFFICACE POUR CONVAINCRE
- SAVOIR RÉPONDRE AUX QUESTIONS DIFFICILES ET OBJECTIONS

CAPACITÉ D'ACCUEIL

ENTRE 1 ET 10 APPRENANTS

DÉLAI D'ACCÈS

4 SEMAINES

PRÉ-REQUIS

AUCUN

NOS +

- FORMATION 100% LUDIQUE, INDIVIDUALISÉE & SUR-MESURE
- REMISE D'UN RAPPORT PROFIL IROOKI + RESTITUTION PERSONNALISÉE
- ACCÈS AUX SUPPORTS DE FORMATION EN LIGNE
- SUIVI POST FORMATION À 3/6/9/12 MOIS

ACCESSIBILITÉ

LES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP SONT INVITÉES À NOUS CONTACTER DIRECTEMENT POUR METTRE EN ŒUVRE LEURS PROJETS PROFESSIONNELS DANS LES MEILLEURES CONDITIONS.