

**ORGANISME DE FORMATIONS
LUDIQUES & INNOVANTES**

FORMEZ-VOUS AUTREMENT

**DECROCHEZ UN JOB FACILEMENT
AVEC IROOKI !**

VERSION PROFESSIONNELS DE L'ACCOMPAGNEMENT



IROOKI®

PROGRAMME DE LA FORMATION

DANS UNE SOCIÉTÉ VISUELLE, INSTANTANÉE ET DE PLUS EN PLUS EXIGEANTE, 75% DE LA RÉUSSITE PROFESSIONNELLE VA SE DÉCIDER EN FONCTION DES SOFTS SKILLS.

LE MONDE CHANGE ET LES LOGIQUES DE RECRUTEMENT ET DE PARCOURS PROFESSIONNEL ÉGALEMENT !

50% DES MÉTIERS D'AUJOURD'HUI N'EXISTERONT PLUS DEMAIN ! TOUT REPOSERA DONC SUR NOS CAPACITÉS COMPORTEMENTALES.

QUE L'ON SOIT DEMANDEUR D'EMPLOI, DIRIGEANT, MANAGER OU ETUDIANT :
"NOUS SOMMES TOUS VUS AVANT D'ÊTRE ENTENDUS !".

EN EFFET, EN FRANCE LE 2E CRITÈRE DISCRIMINANT À L'EMBAUCHE RESTE L'APPARENCE. ET LA 1ÈRE IMPRESSION SE FAIT MALHEUREUSEMENT EN MOINS DE 2 MINUTES !

PRENDRE CONSCIENCE DE L'IMPORTANCE DU SAVOIR ÊTRE ET DE L'IMAGE QUE L'ON PEUT RENVOYER EST UN FACTEUR CLÉ POUR NOTRE RÉUSSITE !

OPTIMISEZ TOUS VOS VOS ACCOMPAGNEMENTS GRÂCE À DES OUTILS LUDIQUES ET INNOVANTS POUR ÊTRE À LA POINTE DES NOUVELLES MÉTHODES DE RECRUTEMENT !

PUBLIC VISÉ

- PROFESSIONNELS ACCOMPAGNANT DES JEUNES DANS LE CADRE DE LEUR RECHERCHE D'EMPLOI ET/OU DE FORMATION SOUHAITANT ACTUALISER LEUR PRATIQUE.

ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

UNE ÉQUIPE DE 12 SUPER-EXPERTS AYANT DES POUVOIRS BIEN SPÉCIFIQUES : PRÉPARATION MENTALE, THÉÂTRE, COMMUNICATION VISUELLE, CONSEIL EN IMAGE, ART-THÉRAPIE, PRÉPARATION SPORTIVE, DANSE-THÉRAPIE, ESTHÉTIQUE, CUISINE-THÉRAPIE,...) EXPÉRIMENTÉS ET FORMÉS À LA MÉTHODE DE FORMATION IROOKI, CHACUN D'ENTRE EUX VOUS PROPOSERA UN ACCOMPAGNEMENT LUDIQUE, INNOVANT ET PERSONNALISÉ AU SEIN MÊME D'UN COLLECTIF. LEUR MISSION ? RÉVÉLER LES SUPER-POUVOIRS QUI SOMMEILLENT EN CHACUN DE VOUS !

SUIVI DE L'EXÉCUTION ET ÉVALUATION DES RÉSULTATS

- FEUILLES DE PRÉSENCE
- MÉTHODE IROOKI / JEUX / DÉBRIEFING COLLECTIF
- MISES EN SITUATION / JEUX DE RÔLES / PLAN D'ACTION
- RÉALISATION D'UN CV DYNAMIQUE ET PERSONNALISÉE SUR CANVA
- DÉBRIEFING + EVALUATION DE SATISFACTION
- CERTIFICAT DE RÉALISATION DE L'ACTION DE FORMATION

RESSOURCES TECHNIQUES ET PÉDAGOGIQUES DES RÉSULTATS

- ACCUEIL DES APPRENANTS DANS UNE SALLE MEUBLÉE ET DÉDIÉE À LA FORMATION
- DOCUMENTS SUPPORTS DE FORMATION PROJÉTÉS
- EXPOSÉS THÉORIQUES
- TEST ET RAPPORT IROOKI
- DEBRIEFINGS INDIVIDUELS
- MISE À DISPOSITION EN LIGNE DE DOCUMENTS SUPPORTS À LA SUITE DE LA FORMATION

OBJECTIFS DE LA FORMATION

MODULE 1 : DÉCOUVRIR LES NOUVELLES MÉTHODES DE RECRUTEMENT ET COMMENT S'Y ADAPTER

MODULE 2 : SAVOIR UTILISER CES NOUVEAUX OUTILS EN FONCTION DES BESOINS DE L'OFFRE ET DE LA DEMANDE

MODULE 3 : PERSONNALISER CES NOUVELLES PRATIQUES EN INDIVIDUEL

CONTENU DE LA FORMATION

MODULE 1 : COMPRENDRE LES CHANGEMENTS POUR MIEUX ACCOMPAGNER (2H)

- RETRACER LES GRANDES ÉVOLUTIONS EN MATIÈRE DE RECRUTEMENT
- VISUALISER LES ÉLÉMENTS CONTEXTUELS IMPLIQUANT CES DIFFÉRENTS CHANGEMENTS
- ANALYSER LES NOUVELLES ATTENTES DES RECRUTEURS ET DES JEUNES EN RECHERCHE D'EMPLOI
- ADAPTER LES MOYENS DE COMMUNICATION POUR RÉPONDRE À CES NOUVEAUX BESOINS

MODULE 2 : DÉCOUVRIR LES NOUVELLES MÉTHODES DE RECRUTEMENT ET LES DIFFÉRENTS OUTILS INDISPENSABLES (7H)

- S'APPROPRIER LES NOUVELLES TECHNIQUES DE RECRUTEMENT POUR MIEUX SE PRÉPARER
- DIGITALISER SA CANDIDATURE POUR MIEUX SE DÉMARQUER
- RÉACTUALISER SES PRATIQUES EN UTILISANT LES NOUVEAUX OUTILS 2.0 POUR S'ADAPTER AUX NOUVELLES EXIGENCES SOCIÉTALES

MODULE 3 : S'APPROPRIER ET FORMER AUX NOUVELLES PRATIQUES DE RECRUTEMENT (5H)

- RÉAJUSTER SES CONSEILS ET SES PRATIQUES DANS LE CADRE D'UN SUIVI INDIVIDUEL
- ÊTRE EN CAPACITÉ DE RÉALISER UN ATELIER LUDIQUE ET COLLECTIF SUR L'IMPORTANCE ET L'UTILISATION DES NOUVEAUX OUTILS POUR CANDIDATER
- FACILITER L'ACQUISITION DES CES NOUVEAUX OUTILS AUPRÈS DU PUBLIC JEUNE (EN AUTONOMIE PARTIELLE OU TOTALE)

CAPACITÉ D'ACCUEIL

ENTRE 4 ET 10 APPRENANTS

DÉLAI D'ACCÈS

4 SEMAINES

PRÉ-REQUIS

AUCUN

ACCESSIBILITÉ

LES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP SONT INVITÉES À NOUS CONTACTER DIRECTEMENT POUR METTRE EN ŒUVRE LEURS PROJETS PROFESSIONNELS DANS LES MEILLEURES CONDITIONS.

IROOKI